

# **LOI n° 2013-504 du 14 juin 2013 relative à la sécurisation de l'emploi (1)**

Version consolidée au 4 avril 2015

## **Chapitre Ier : Créer de nouveaux droits pour les salariés**

### **Section 1 : De nouveaux droits individuels pour la sécurisation des parcours**

#### **Article 1**

I.-A.- Avant le 1er juin 2013, les organisations liées par une convention de branche ou, à défaut, par des accords professionnels engagent une négociation, afin de permettre aux salariés qui ne bénéficient pas d'une couverture collective à adhésion obligatoire en matière de remboursements complémentaires de frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident dont chacune des catégories de garanties et la part de financement assurée par l'employeur sont au moins aussi favorables que pour la couverture minimale mentionnée au II de l'article L. 911-7 du code de la sécurité sociale, au niveau de leur branche ou de leur entreprise, d'accéder à une telle couverture avant le 1er janvier 2016.

La négociation porte notamment sur :

- 1° La définition du contenu et du niveau des garanties ainsi que la répartition de la charge des cotisations entre employeur et salariés ;
- 2° Les modalités de choix de l'assureur. La négociation examine en particulier les conditions, notamment tarifaires, dans lesquelles les entreprises peuvent retenir le ou les organismes assureurs de leur choix, sans méconnaître les objectifs de couverture effective de l'ensemble des salariés des entreprises de la branche et d'accès universel à la santé ;
- 3° Le cas échéant, les modalités selon lesquelles des contributions peuvent être affectées au financement de l'objectif de solidarité, notamment pour l'action sociale et la constitution de droits non contributifs ;
- 4° Les cas dans lesquels la situation particulière de certains salariés ou ayants droit, lorsque ceux-ci bénéficient de la couverture, peut justifier des dispenses d'affiliation à l'initiative du salarié ;
- 5° Le délai, au moins égal à dix-huit mois à compter de l'entrée en vigueur de la convention ou de l'accord et expirant au plus tard le 1er janvier 2016, laissé aux entreprises pour se conformer aux nouvelles obligations conventionnelles ;
- 6° Le cas échéant, les adaptations dont fait l'objet la couverture des salariés relevant du régime local d'assurance maladie complémentaire des départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle défini à l'article L. 325-1 du code de la sécurité sociale, en raison de la couverture garantie par ce régime.

B.-A compter du 1er juillet 2014 et jusqu'au 1er janvier 2016, dans les entreprises où a été désigné un délégué syndical et qui ne sont pas couvertes selon l'une des modalités mentionnées à l'article L. 911-1 du code de la sécurité sociale par une couverture collective à adhésion obligatoire en matière de remboursements complémentaires de frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident dont chacune des catégories de garanties et la part de financement assurée par l'employeur sont au moins aussi favorables que pour la couverture minimale mentionnée au II de l'article L. 911-7 du même code et applicable au plus tard le 1er janvier 2016, l'employeur engage une négociation sur ce thème.

Cette négociation se déroule dans les conditions prévues à la section 1 du chapitre II du

titre IV du livre II de la deuxième partie du code du travail et au deuxième alinéa de l'article L. 2242-11 du même chapitre. Le cas échéant, elle porte sur les adaptations dont fait l'objet la couverture des salariés relevant du régime local d'assurance maladie complémentaire des départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle défini à l'article L. 325-1 du code de la sécurité sociale, en raison de la couverture garantie par ce régime.

II.-A créé les dispositions suivantes :

-Code de la sécurité sociale.

Art. L911-7, Art. L911-8

III.-A modifié les dispositions suivantes :

-Loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989

Art. 2, Art. 5, Art. 4

IV.-A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Sct. Sous-section 3 : Protection sociale complémentaire des salariés, Art. L2242-11, Art. L2261-22

V.- Avant le 1er janvier 2016, les organisations liées par une convention de branche ou, à défaut, par des accords professionnels engagent une négociation en vue de permettre aux salariés qui ne bénéficient pas d'une couverture collective à adhésion obligatoire en matière de prévoyance au niveau de leur branche ou de leur entreprise d'accéder à une telle couverture.

VI. à VIII.-A modifié les dispositions suivantes :

-Code des assurances

Art. L113-3

-Code de la mutualité

Art. L221-8

-Code des assurances

Art. L322-2-2

IX.- Le I de l'article L. 911-7 du code de la sécurité sociale entre en vigueur à compter du 1er janvier 2016.

X.- L'article L. 911-8 du même code entre en vigueur :

1° Au titre des garanties liées aux risques portant atteinte à l'intégrité physique de la

personne ou liés à la maternité, à compter du 1er juin 2014 ;

2° Au titre des garanties liées au risque décès ou aux risques d'incapacité de travail ou d'invalidité, à compter du 1er juin 2015.

XI.- Le b du 2° du III et le 3° du III entrent en vigueur à compter du 1er janvier 2014.

## **Article 2**

Le Gouvernement remet au Parlement, avant le 15 septembre 2014, un rapport sur les aides directes et indirectes accordées au financement de la complémentaire santé ainsi que sur une refonte de la fiscalité appliquée aux contrats. Il réalise également un point d'étape des négociations de branche en cours.

Cette étude de la refonte de la fiscalité est réalisée au regard de l'objectif fixé de généraliser la couverture complémentaire santé à tous les Français, à l'horizon de 2017.

## **Article 3**

Le Gouvernement remet au Parlement, avant le 1er septembre 2013, un rapport sur l'articulation du régime local d'assurance maladie complémentaire obligatoire des départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle et la généralisation de la complémentaire santé afin d'étudier l'hypothèse d'une éventuelle évolution du régime local d'assurance maladie et ses conséquences.

## **Article 4**

Le Gouvernement remet au Parlement, avant le 1er mai 2014, un rapport sur les modalités de prise en charge du maintien des couvertures santé et prévoyance pour les salariés lorsqu'une entreprise est en situation de liquidation judiciaire.

Ce rapport présente notamment la possibilité de faire intervenir un fonds de mutualisation, existant ou à créer, pour prendre en charge le financement du maintien de la couverture santé et prévoyance lorsqu'une entreprise est en situation de liquidation judiciaire, dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article L. 911-8 du code de la sécurité sociale.

## **Article 5**

I à III.-A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L6314-3

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L6111-1

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

## Art. L6112-3

IV.- Une concertation est engagée avant le 1er juillet 2013 entre l'Etat, les régions et les organisations syndicales d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel sur la mise en œuvre du compte personnel de formation.

V.- Avant le 1er janvier 2014, les organisations syndicales d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel procèdent aux adaptations nécessaires des stipulations conventionnelles interprofessionnelles en vigueur et le Gouvernement présente un rapport au Parlement sur les modalités de fonctionnement du compte personnel de formation et sur les modalités de sa substitution au droit individuel à la formation mentionné au chapitre III du titre II du livre III de la sixième partie du code du travail et du transfert intégral au sein du compte personnel de formation des heures acquises au titre du droit individuel à la formation.

### **Article 6**

A modifié les dispositions suivantes :

- Créé Code du travail - Section 5 : Mobilité volontaire sécurisée (V)
- Créé Code du travail - art. L1222-12 (V)
- Créé Code du travail - art. L1222-13 (V)
- Créé Code du travail - art. L1222-14 (V)
- Créé Code du travail - art. L1222-15 (V)
- Créé Code du travail - art. L1222-16 (V)

### **Article 7**

A modifié les dispositions suivantes :

- Modifie Code du travail - art. L2325-29 (V)

## **Section 2 : De nouveaux droits collectifs en faveur de la participation des salariés**

### **Article 8**

I à III, V à VIII et X. - A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L2323-3, Art. L2323-4

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L2313-7-1

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Chapitre VI : Instance de coordination des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, Art. L4616-1, Art. L4616-2, Art. L4616-3, Art. L4616-4, Art. L4616-5

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L4614-3

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L2323-7-1, Art. L2323-7-2, Art. L2323-7-3

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L2325-35

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Sous-Section 4 : Délai de l'expertise, Art. L2325-42-1, Art. L2332-1

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Paragraphe 9 : Crédit d'impôt compétitivité emploi, Art. L2323-26-1, Art. L2323-26-2, Art. L2323-26-3

IV. - La base de données prévue à l'article L. 2323-7-2 du code du travail est mise en place dans un délai d'un an à compter de la promulgation de la présente loi dans les entreprises de trois cents salariés et plus, et de deux ans dans les entreprises de moins de trois cents salariés.

L'article L. 2323-7-3 du même code entre en vigueur à une date fixée par décret en Conseil d'Etat et, au plus tard, au 31 décembre 2016.

IX. - Avant le 30 juin 2015, le Gouvernement présente au Parlement un premier rapport sur la mise en œuvre de l'exercice du droit de saisine des comités d'entreprise ou des délégués du personnel sur l'utilisation du crédit d'impôt compétitivité emploi, prévu aux articles L. 2323-26-2 à L. 2323-26-3 et L. 2313-7-1 du code du travail. Ce rapport est ensuite actualisé au 30 juin de chaque année.

## **Article 9**

i à VII.-A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-25

A créé les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-27-1

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-32

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-28

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-22

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-29

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-30

A créé les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-30-1, Art. L225-30-2

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-31

A abrogé les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-33

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-34

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-44

-Code du travail

Art. L2364-5, Art. L2374-4, Art. L2411-1, Sct. Sous-section 2 : Représentant des salariés au conseil d'administration ou de surveillance des entreprises., Sct. Sous-section 3 : Représentant des salariés au conseil d'administration ou de surveillance des entreprises., Sct. Chapitre V : Salarié membre du conseil d'administration ou de surveillance d'une entreprise.

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-72

A créé les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-79-2

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L225-80

A créé les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L226-5-1

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L2323-65

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L2411-17

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L2421-5

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L2435-1

A modifié les dispositions suivantes :

-LOI n° 2011-103 du 27 janvier 2011

Art. 5

VIII.- Pour les sociétés répondant aux critères posés aux articles L. 225-27-1, L. 225-79-2 ou L. 226-5-1 du code de commerce à la date de promulgation de la présente loi, l'entrée en fonction des administrateurs mentionnés à l'article L. 225-27-1 et des membres du conseil de surveillance mentionnés aux mêmes articles L. 225-79-2 et L. 226-5-1 doit intervenir au plus tard six mois après l'assemblée générale portant les modifications statutaires nécessaires à leur élection ou désignation, qui doit elle-même intervenir au plus tard en 2014.

IX.- Avant le 30 juin 2015, le Gouvernement remet au Parlement un rapport portant sur le bilan de la mise en œuvre de l'obligation de représentation des salariés au conseil d'administration ou de surveillance et formulant des propositions en vue de son extension, s'agissant notamment du nombre de représentants des salariés, du champ des entreprises concernées, de l'application de cette obligation aux filiales et de la participation des représentants des salariés aux différents comités du conseil d'administration ou de surveillance.

## **Chapitre II : Lutter contre la précarité dans l'emploi et dans l'accès à l'emploi**

### **Article 10**

A modifié les dispositions suivantes :

- Modifie LOI n° 2011-893 du 28 juillet 2011 - art. 43 (V)
- Crée Code du travail - art. L5422-2-1 (V)

### **Article 11**

I . - A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L5422-12

II. - Avant le 1er juillet 2015, le Gouvernement remet au Parlement un rapport dressant un bilan des effets sur la diminution des emplois précaires de la mise en œuvre de la modulation des taux de contribution à l'assurance chômage, afin de permettre, le cas échéant, une amélioration de son efficacité.

### **Article 12**

- Modifié par ORDONNANCE n°2015-82 du 29 janvier 2015 - art. 4 I à VI et X. - A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Section 5 : Temps partiel, Art. L2241-13

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L3123-8



A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L3123-14

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L3123-14-1, Art. L3123-14-2, Art. L3123-14-3, Art. L3123-14-4, Art. L3123-14-5

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L3123-16

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L3123-17, Art. L3123-19, Sct. Sous-section 8 : Compléments d'heures par avenant il., Art. L3123-25

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L5132-6

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L5132-7

VIII. - L'article L. 3123-14-1 et le dernier alinéa de l'article L. 3123-17 du code du travail, dans sa rédaction résultant de la présente loi, entrent en vigueur le 1er janvier 2014.

IX. - La négociation prévue à l'article L. 2241-13 du code du travail est ouverte dans les trois mois à compter de la promulgation de la présente loi ou dans les trois mois à compter de la date à partir de laquelle, dans les organisations liées par une convention de branche ou, à défaut, par des accords professionnels, au moins un tiers de l'effectif de la branche professionnelle occupe un emploi à temps partiel.

### **Article 13**

Le Gouvernement remet au Parlement, avant le 1er janvier 2015, un rapport sur l'évaluation des dispositions de la présente loi relatives au temps partiel afin, d'une part, d'évaluer l'impact réel sur l'évolution des contrats à temps partiel, notamment concernant le nombre et la durée des interruptions de travail et des contrats à durée déterminée, sur la réduction de la précarité et des inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes et, d'autre part, de mesurer le recours effectif à l'annualisation du temps de travail pour les contrats à temps partiel.

### **Chapitre III : Favoriser l'anticipation négociée des mutations économiques pour développer les compétences, maintenir l'emploi et encadrer les licenciements**

## **économiques**

### **Section 1 : Développer la gestion prévisionnelle négociée des emplois et des compétences**

#### **Article 14**

A modifié les dispositions suivantes :

- Modifie Code du travail - art. L2242-15 (V)
- Modifie Code du travail - art. L2242-16 (V)
- Modifie Code du travail - art. L2323-33 (V)
- Modifie Code du travail - art. L2323-35 (V)

#### **Article 15**

I. - A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Sous-section 1 : Gestion prévisionnelle des emplois et prévention des conséquences des mutations économiques.

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Sous-Section 2 : Mobilité interne, Art. L2242-21, Art. L2242-22, Art. L2242-23

II. - Le Gouvernement remet au Parlement un rapport dressant un bilan des accords sur la mobilité conclus au titre des articles L. 2242-21 et L. 2242-22 du code du travail avant le 31 décembre 2015.

### **Section 2 : Encourager des voies négociées de maintien de l'emploi face aux difficultés conjoncturelles**

#### **Article 16**

I à XII.-A abrogé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Section 4 : Remboursement par l'Etat., Art. L3232-8

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Chapitre II : Aide aux salariés placés en activité partielle, Art. L5122-1, Art. L5122-2, Art. L5122-4, Art. L5122-5, Sct. Section 1 : Allocation spécifique de

chômage partiel., Sct. Section 2 : Allocations complémentaires de chômage partiel.  
Sct. Section 3 : Régime social et fiscal des allocations., Sct. Section 4 : Dispositions d'application.

A abrogé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L5122-3

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L3232-2, Art. L3232-5, Art. L5428-1

-Code général des impôts, CGI.

Art. 231 bis D

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de la sécurité sociale.

Art. L242-10

A modifié les dispositions suivantes :

-Code général des impôts, CGI.

Art. 158

XIII.- Dans un délai d'un an à compter de la promulgation de la présente loi, le Gouvernement remet au Parlement un rapport présentant des propositions pour renforcer l'attractivité du régime de l'activité partielle.

## **Article 17**

I. - A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. TITRE II : MAINTIEN ET SAUVEGARDE DE L'EMPLOI

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. Chapitre V : Accords de maintien de l'emploi, Art. L5125-1, Art. L5125-2, Art. L5125-3, Art. L5125-4, Art. L5125-5, Art. L5125-6, Art. L5125-7

II. - Chaque année, le Gouvernement remet au Parlement un rapport portant évaluation des accords de maintien de l'emploi.

**Section 3 : Renforcer l'encadrement des licenciements collectifs et instaurer une obligation de recherche de repreneur en cas de fermeture de site**

## Article 18

I. à XXXII.-A créé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-57-1, Sct. Paragraphe 3 : Intervention de l'autorité administrative concernant les entreprises soumises à l'obligation d'établir un plan de sauvegarde de l'emploi, Art. L1233-57-2, Art. L1233-57-3, Art. L1233-57-4, Art. L1233-57-5, Art. L1233-57-6, Art. L1233-57-7, Art. L1233-57-8

A abrogé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-40, Art. L1233-41

A créé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Sct. Paragraphe 4 : Mesures de reclassement interne., Art. L1233-45-1

A créé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L4614-12-1, Art. L1235-7-1

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Sct. Paragraphe 1 : Possibilité d'un accord et modalités spécifiques en résultant., Art. L1233-22, Art. L1233-23, Art. L1233-24

A créé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-24-1, Art. L1233-24-2, Art. L1233-24-3

A créé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Sct. Paragraphe 1 bis : Document unilatéral de l'employeur, Art. L1233-24-4

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-30, Art. L1233-33, Art. L1233-34, Art. L1233-35, Art. L1233-36, Art. L1233-37, Art. L1233-39

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-46, Art. L1233-50, Sct. Paragraphe 2 : Intervention de l'autorité administrative concernant les entreprises non soumises à l'obligation d'établir un plan de sauvegarde de l'emploi., Art. L1233-53, Art. L1233-56, Art. L1233-57, Sct. Section 5 : Licenciement économique dans le cadre d'une sauvegarde, d'un redressement ou d'une liquidation judiciaire., Art. L1233-58, Art. L3253-8, Art. L3253-13

A abrogé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-47, Art. L1233-52, Art. L1233-54, Art. L1233-55

A modifié les dispositions suivantes :

-Code de commerce

Art. L631-17, Art. L631-19, Art. L641-4, Art. L642-5

A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-63, Sct. Sous-section 1 : Délais de contestation et voies de recours., Art. L1235-7, Art. L1235-10, Art. L1235-11, Art. L1235-16, Art. L2325-35, Art. L2323-15, Art. L4614-13

XXXIII.-Les dispositions du code du travail et du code de commerce dans leur rédaction issue du présent article sont applicables aux procédures de licenciement collectif engagées à compter du 1er juillet 2013.

Pour l'application du premier alinéa du présent XXXIII, une procédure de licenciement collectif est réputée engagée à compter de la date d'envoi de la convocation à la première réunion du comité d'entreprise mentionnée à l'article L. 1233-30 du code du travail.

## **Article 19**

I.-A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Sct. Sous-section 5 : Reprise de site et revitalisation des bassins d'emploi.

A créé les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L1233-90-1

II.-A modifié les dispositions suivantes :

-Code du travail

Art. L2325-37

III.- Les dispositions du code du travail dans leur rédaction issue du présent article sont applicables aux procédures de licenciement collectif engagées à compter du 1er juillet 2013.

Pour l'application du premier alinéa du présent III, une procédure de licenciement collectif est réputée engagée à compter de la date d'envoi de la convocation à la première réunion du comité d'entreprise mentionnée à l'article L. 1233-30 du code du travail.

IV.- Dans un délai d'un an à compter de la promulgation de la présente loi, le Gouvernement présente au Parlement un rapport établissant un bilan des actions entreprises dans le cadre des actions de revitalisation prévues aux articles L. 1233-84 et suivants du code du travail, en précisant les améliorations qui peuvent concerner le dispositif.

## **Article 20**

A modifié les dispositions suivantes :

- Modifie Code du travail - art. L1233-5 (V)
- Modifie Code du travail - art. L1233-71 (V)
- Modifie Code du travail - art. L1233-72-1 (V)

## **Chapitre IV : Dispositions diverses**

### **Article 21**

A modifié les dispositions suivantes :

- Code du travail

Art. L1235-1

A modifié les dispositions suivantes :

- Code général des impôts, CGI.

Art. 80 duodecies

- Code du travail

Art. L3245-1

A créé les dispositions suivantes :

- Code du travail

Sct. TITRE VII : PRESCRIPTION DES ACTIONS EN JUSTICE, Sct. Chapitre unique,

Art. L1471-1

V. — Les dispositions du code du travail prévues aux III et IV du présent article s'appliquent aux prescriptions en cours à compter de la date de promulgation de la présente loi, sans que la durée totale de la prescription puisse excéder la durée prévue par la loi antérieure.

Lorsqu'une instance a été introduite avant la promulgation de la présente loi, l'action est poursuivie et jugée conformément à la loi ancienne. Cette loi s'applique également en appel et en cassation.

## **Article 22**

Dans les six mois qui suivent la promulgation de la présente loi, le Gouvernement remet au Parlement un rapport portant sur les conditions d'accès à la justice prud'homale.

## **Article 23**

A modifié les dispositions suivantes :

- Modifie Code du travail - art. L2314-2 (V)
- Modifie Code du travail - art. L2322-2 (V)
- Modifie Code du travail - art. L2324-3 (V)

## **Article 24**

Par dérogation à l'article L. 3123-31 du code du travail et à titre expérimental, dans les entreprises employant moins de cinquante salariés dans trois secteurs déterminés par arrêté du ministre chargé du travail, des contrats de travail intermittents peuvent être conclus jusqu'au 31 décembre 2014 en l'absence de convention ou d'accord collectif, après information des délégués du personnel, pour pourvoir des emplois permanents qui par nature comportent une alternance de périodes travaillées et de périodes non travaillées.

Le contrat indique que la rémunération versée mensuellement au salarié est indépendante de l'horaire réel effectué et est lissée sur l'année. Les articles L. 3123-33, L. 3123-34 et L. 3123-36 du même code lui sont applicables.

Le Gouvernement remet au Parlement un rapport d'évaluation de l'expérimentation avant le 31 décembre 2014.

## **Article 25**

I. — Le Gouvernement est habilité, dans les conditions prévues à l'article 38 de la Constitution et dans un délai de dix-huit mois à compter de la promulgation de la présente loi, à modifier par ordonnance le code du travail applicable à Mayotte, le code de commerce et le régime de protection sociale complémentaire en vigueur localement, afin d'y rendre applicables et d'y adapter les dispositions de la présente loi.

II. — Le projet de loi de ratification de l'ordonnance est déposé devant le Parlement au plus tard le dernier jour du sixième mois suivant celui de sa publication.

## **Article 26**

Le Gouvernement remet au Parlement, avant le 31 décembre 2013, un rapport sur l'articulation entre le code du travail et les statuts des personnels des chambres consulaires (chambres de commerce et d'industrie, chambres des métiers et chambres d'agriculture). Il évalue notamment les modalités d'application de l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2013 à ces personnels.

### **Article 27**

Dans les six mois qui suivent la promulgation de la présente loi, le Gouvernement remet au Parlement un rapport évaluant les coûts et les conséquences, pour les bénéficiaires, d'une mesure permettant aux personnes éligibles à l'allocation mentionnée à l'article L. 821-1 du code de la sécurité sociale d'accéder, sans conditions de ressources, à la couverture mutuelle universelle complémentaire.

.